工程造价员年终工作总结

我自2009年2月到公司参加工作,参与工程预结算和成本控制,负责 \*\*港湾、\*\*港湾的现场工程成本控制及前期和景观零星结算具体工作, 另外完成领导布置的工程结算和预算工作。

日月如梭,回顾这近一年来的工作,我就经历了 \* \* \*安置工程交房,\*\*\* 交房,\*\*\*\*\*\*交房,\*\*\*\*\*\*交房,\*\*\*\*\*\*\*交房等攻坚会战,也经历了 \*\*\*\*\*\* \*]^冃丁、\*\*\*\*\*\*丁、\*\*\*\*\*\*丁、\* \* \* \*\*¥弯\*\* \* \*^^^^\* \* \*\* \* 港湾二期开工等新的战斗号角,更是在一个接一个的销售佳绩直至销售 冠军的的捷报中兴奋度过。在2008年以来房地产形势一片萧条的新情 况下,我公司还是逆市前进,勇于攀登并抓住了宝贵发展的机遇。在公 司蓬勃的发展中,作为公司的一名员工,在为公司的跨越式发展感到兴 奋和自豪,但同时也深深的感到自己也更要与时俱进的学习成长。公司 辉煌离不开领导正确的决策和每位员工辛勤的劳动,只有善于及时总结 过去的成绩与过失,才能更好的提高我们的工作能力,下面是2009年 的主要工作完成情况

上半年的主要工作完成情况:

1、 \*\*\*\*\*\*1#楼土建预算:建筑面积15564m2造价1223. 2万元

2、 \*\*\*\*\*\*2#楼土建预算:建筑面积17289m2造价1336. 1万元

3、 \*\*\*\*\*\*2#楼土建预算:建筑面积38506m2造价3674. 7万元（与张 工合作共同完成）

4、 \*\*\*\*\*\*5#6#楼土建预算:建筑面积28220m2造价2284. 6万元

5、\*\*\*\*\*\*\*B地块5#楼预算调整:建筑面积11376m2造价1103. 6万元

/ 制所口目形'貿W近駐H 左奈国

羽袂蹄"玖""籽。異\*W\*时左耕址"泌 平片滯风塁輝眸重号毋誰由010乙電劉非乃串重回近者盼壷墨封回 "奶” "械董"吾Q 腹玲物《涉苗 ％z®""另

。蔦瓯a'v辫#乙乙\*\*\*\*\*\* F

。菖瓯酿嘗箋W'F亩通瓯喜绍野二\* \*\*\*\*\*\* '01

。蔦崙 '菖瓯 ■旱」\*\*\*\*\*\*

、6

。球甌近蔦盗舞#大'#£谄閥a\*\*\*\*\*\*

'8

°—#打 '#8、#§\*\*\*\*\*\*\*\* y

°—#。1 '—#6\*\*\*\*\*\*\*\*\* '9

渣彭W"WW H\*\*\*\*\*\*\*\* M

宵芻WWW"% 'I\*\*\*\*\*\*\* >

°，斯—瓯喜风留乌二\*\*\*\* \*\*\* '£

。翦甥耐圉哥M\* \*\*\*\* Y

。蔦崙 '虜昭禀猝乂再#“ '#01、#6 '#§\*\*\*\*\*\* 7

:街，爼¥-工矗王関由，丄

菖蛙市車琵44沒迁近切驟喜褪夠 1&目近\*\*\*\*\*\*\*配购、6

菖—書多扶#81 F :#91 ：#LI、0l -#8 说、9 •#£

%、1 虽#81 'll :#91 -#Ll '01 -#8 说、9 •#£ % 'I\*\*\*\*\* '8

菖瓯S里I則舞#6I\*\*\*\*\*\* y

羽浪 W据号困非—#，#£#「\*\* \*\*\* 、9 能使我更好的完善不足。

在工作中对公司的建议:

1、 公司的快速发展,对品牌也提出了新的要求,我们的品牌不仅仅是 购房客户的形象,更应该是含所有合作伙伴的全方位品牌,更应该是让 合作伙伴们意识到他们选择了正商就是选择到了真正诚实的朋友。

2、 公司能根据各部门需求安排更多的学习提高的机会,业务知识到管 理能力,我认为能得到学习和培训是对每员工最大的福利。

12、 \*\*\*\*\*\*\*12#15#工程结算。

工作态度及企业文化理解

工作的态度决定了工作的质量,在,并以预算工程师的职业道德为准则, 始终保持严谨的工作态度,强烈的责任心，忠于职守,以公司的利益最 大为最高行动准则。通过学习公司文化和身体力行的交房攻坚战活动, 使我真正的理解T公司快速发展的强大动力和灵活高效的企业运行机 制。我深深的体会到每个员工的“执行力”就是企业的前进车轮,每一 个员工的“结果第一,理由第二”就是企业的目标的实现。团队精神是 我们企业能面对风雨更加从容,团队精神是我们部门工作更加完整迅 速,因而我为融入到公司的团队之中并为建立一个良好的团队而努力感 到而荣幸。所以,我在工作中,与同事密切协作,为工作顺利的完成尽 最大的努力,能够很好的团结同事,具有较强的全局意识、团队意识。 在工作当中只要是领导布置下来的任务,都会坚决的按时、按量、准确 的完成,提供一个领导满意的结果,不讲任何理由、借口和条件。企业 文化是公司所有员工步伐一致目标一致的源泉,是公司员工向着公司目 标前进的精神食粮。因而每次公司培训我都认真学习时刻保持我的思想 与公司的计划保持一致,理解公司文化的精髓,使公司文化真正的指导 我的工作。

工作中的得失与改进

通过在公司的工作与以往工作经历的比较我认识到目前的许多好的工 作方法,比如我们在签订合同时“合同价一次包死”的做法,很大程度 上避免了签证变更而影响的工程造价的不确定性,对整个工程成本的控 制起到了降低成本的作用。但是这也会使得图纸出来以后急于开工的情 况下,怎样才能快速准确的确定合同总价,当然这需要我们造价预算人 员大量而集中的工作。可是尽管这样依然没有足够的时间完成。这些工 作中的不足还要我与同事门共同解决的问题。现在的工作当中我的业务 知识就是算得对、算的准。实际在工作当中我更应该在图纸设计时的工 程造价的前期控制和工程管理过程中造价的过程控制。比如在设计阶段 各个造价指标的合理控制,这种指标要有历史数据统计得出得出而不是 仅凭个别工程经验。而在工程管理过程中造价的过程控制这更要求我们 随时掌握工程进度及其工作流程,发生设计变更签证及时反映出造价的 动态变动情况,同时加强与施工队伍的过程管理,才能更有效的控制成 本。工作中也存在工作不够细心的情况,如世纪港湾景观工程的结算失 误,尽管是设计和项目资料不齐造成的但对于我们没能深入审核也有责 任,同时也反映出公司的责任管理的漏洞,都负责反而到最后都不负责 的现象。

“一体化，，全面预算管理心得体会

全面预算管理是加强企业内部管理控制，优化内部资源配置， 实现经营目标的一种主要方法。

公司发展战略应当与年度发展规划相结合。公司从产业结构、 产品结构、市场地位、发展规模、财务业绩、核心能力等六个方面形 成明确的战略目标，使企业各层面形成共同价值观和一致行动。

1、 以职能发展战略保证公司发展战略

为保证公司发展战略的顺利实施，通过明确具体的职能战略方案 进行战略部署。根据总体战略目标，制订了市场领先、成本改善、结 构调整、技术创新、循环经济和业绩文化等六大职能战略方案，并从 工作层面、目标和关键举措方面进行了清晰明确的描述，指明了具体 努力方向和目标。

2、 以年度发展规划保证职能发展战略

根据总体的职能发展战略目标，以年度为周期制定发展规划。各 职能部门结合分析宏观经济形势预测、政策调整动向、行业发展趋势、 竞争形势变化和企业发展状况等内外部因素的变化，以职能发展战略 为导向，制定年度发展规划。作为民爆器材生产企业，年度发展规划 以主要产品产量的安排为依据，在销售、生产、采购、技术创新、工 艺完善、产品研发等具体资源配置方面，体现出市场领先、成本改善、 结构调整、技术创新等职能发展战略，从数量上进行第一次资源配置 和总体平衡。使职能战略渗透到相应过程管理之中，实现职能发展战 略和年度发展规划的具体结合。

3、 全面预算与绩效考核的结合

为保证全面预算得到有效贯彻落实，增强预算约束控制作用，促 进预算总体目标的实现，公司从纵向、横向两个方面建立了以全面预 算关键指标为主体的绩效考核指标体系。纵向上，对民爆主业各生产 厂设立产量和工序成本指标，按照产销研一体化运作要求，对各车间 设立产量和利润指标，各生产厂再层层分解设立相应的产量及成本或 费用指标；对其他子公司设立净资产收益率指标。横向上，按照各职 能部室的职责分工，将公司利润、产量、成本降低率、产品品种结构 优化、新产品开发、技术经济指标提升、循环经济、采购渠道优化等 完成公司预算目标的关键指标，按责任程度分为直接责任部门、间接 责任部门、关联责任部门等予以分解落实。从而保证绩效考核的导向 促进预算指标的实现。